

In osservanza al D.Lgs. 24/2023 che disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e di disposizioni normative nazionali (“**Decreto Whistleblowing**”), Ser.Com S.r.l. ha adeguato la propria procedura interna per la gestione delle segnalazioni. Cosa c'è da sapere?

CHI PUO' SEGNALARE	COSA SEGNALARE	COME SEGNALARE	PERCHE' FARLO?
<ul style="list-style-type: none"> ➤ dipendenti, collaboratori, tirocinanti ➤ liberi professionisti e consulenti ➤ soci o titolari di cariche societarie ➤ candidati ➤ ex lavoratori 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ violazioni, omissioni o illeciti inerenti la normativa 231 (<i>responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato</i>) ed al relativo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e Codice Etico della società ➤ NO a contestazioni, rivendicazioni o richieste di carattere personale <p>La segnalazione WB deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ essere effettuata in buona fede ➤ essere circostanziata ➤ riguardare informazioni acquisite nel contesto lavorativo 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ il Gestore delle segnalazioni è l'OdV, Avv. Marco Pasquino ➤ Posta raccomandata <p>Il Segnalante può effettuare una segnalazione inviando una lettera raccomandata all'attenzione dell'Avv. Marco Pasquino, in Corso Magenta 85, 20123 Milano</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Incontro diretto su richiesta del Segnalante 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Promuove i valori della trasparenza, della collaborazione e della buona gestione, in linea con il già adottato “Modello 231” ➤ La segnalazione verrà gestita con la massima riservatezza ➤ Il Gestore attuerà una indagine sulla segnalazione dandone dovuto seguito ed il CdA all'esito adotterà le opportune misure ➤ Il segnalante sarà protetto da ritorsioni e discriminazioni

Maggiori informazioni, Policy WB e info *privacy* QUI → [\[link al sito sezione WB\]](#)